

**From:**vardekommune vardekommune

**To:**social og sundhed

**Subject:**VS: Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen

**Fra:** Ulla Christensen [mailto:uch@star.dk] **På vegne af** Beskæftigelsesregion Syddanmark

**Sendt:** 5. august 2014 10:11

**Til:** assens@assens.dk; kommunen@billund.dk; raadhuset@esbjergkommune.dk; raadhuset@fanoe.dk; kommunen@fredericia.dk; fmk@faaborgmidtfyn.dk; post@haderslev.dk; kommune@kerteminde.dk; kommunen@kolding.dk; post@langelandkommune.dk; middelfart@middelfart.dk; post@nordfyenskommune.dk; kommune@nyborg.dk; odense@odense.dk; svendborg@svendborg.dk; post@sonderborg.dk; toender@toender.dk; vardekommune vardekommune; post@vejenkom.dk; post@vejle.dk; post@aeroekommune.dk; post@aabenraa.dk; jobcenter@assens.dk; jobcenter@billund.dk; jobcenter@esbjergkommune.dk; jobcenter@fredericia.dk; jobcenter@faaborgmidtfyn.dk; Jobcenter@haderslev.dk; jobcenter@kerteminde.dk; jobcenter@kolding.dk; jobcenter@langelandkommune.dk; jobcenter@middelfart.dk; jobcenter@nordfyenskommune.dk; jobcenter@nyborg.dk; Jobcentersaf@odense.dk; jobcenter@svendborg.dk; jobcenter@sonderborg.dk; jobcenter@toender.dk; jobcenter jobcenter; jobcenter@vejenkom.dk; jobcenter@vejle.dk; jobcenter@aeroekommune.dk; jobcenter@aabenraa.dk; ulsdr@assens.dk; triwi@assens.dk; isb@billund.dk; pind@esbjergkommune.dk; mogens.bak.hansen@fredericia.dk; csh@faaborgmidtfyn.dk; hench@faaborgmidtfyn.dk; helg@haderslev.dk; mrs@kerteminde.dk; fud@kerteminde.dk; dod@kerteminde.dk; laka@kolding.dk; toloe@langelandkommune.dk; per.rasmussen@middelfart.dk; sorn@nordfyenskommune.dk; tee@nyborg.dk; dmha@odense.dk; pksg@odense.dk; erling.melchior.hansen@svendborg.dk; akir@sonderborg.dk; lm1@toender.dk; kbm@toender.dk; Erik Schultz; anje@vejenkom.dk; mipet@vejle.dk; hsk@aeroekommune.dk; hks@aabenraa.dk; Postkasse SJH; haahr@bluepack.dk; tja@def.dk; bn@langelandkommune.dk; mail@madshenriksen.dk; henning.lorentzen@arlafoods.com; lst@lalandia.dk; av.hra@dsg.dk; ulla.poulsen@alfalaval.com; bo@reinold.dk; risvej61@privat.dk; anj@socialrdg.dk; heval@esbjergkommune.dk; bje@hotmail.dk; got@billund.dk; bo.hansen@svendborg.dk; kirsten.nyboe.hansen@lederne.dk; ab011@foa.dk; marita.geinitz@3f.dk; 0409kun@danskmetal.dk; let@tl.dk; preben.jensen@rsyd.dk; lobri@assens.dk; japed@assens.dk; lan@billund.dk; frka@esbjergkommune.dk; habla@esbjergkommune.dk; beor@esbjergkommune.dk; rinrb@esbjergkommune.dk; birb@esbjergkommune.dk; maja.jager@fredericia.dk; henriette.jorgensen@fredericia.dk; rikke.thomas@fredericia.dk; pgerd@faaborgmidtfyn.dk; liskp@faaborgmidtfyn.dk; llar@faaborgmidtfyn.dk; bjsl@haderslev.dk; hni@kerteminde.dk; yvst@kolding.dk; bojo@kolding.dk; niha@kolding.dk; pomo@kolding.dk; jpot@kolding.dk; Lorg@kolding.dk; maaa@kolding.dk; ingen@kolding.dk.; bidh@kolding.dk; birthe.clement@middelfart.dk; jeanette.johansen2@middelfart.dk; laer@langelandkommune.dk; ama@nordfyenskommune.dk; lvp@nyborg.dk; suni@nyborg.dk; mlaa@odense.dk; tsfi@odense.dk; christina.stavnsbjerg@svendborg.dk; susanne.albrechtsen@svendborg.dk; plso@sonderborg.dk; jfhi@sonderborg.dk; sol@toender.dk; kf@toender.dk; Jens Peter Lund; Lars Stenkjær; Lilian Hinsch; chts@vejenkom.dk; msven@vejle.dk; chts@vejenkom.dk; kahve@vejle.dk; ancti@vejle.dk; hhoc@aabenraa.dk; njj@aabenraa.dk; hsk@aeroekommune.dk; jsb@aeroekommune.dk; mibjo@assens.dk; shm@billund.dk; bhe@esbjergkommune.dk; birst@esbjergkommune.dk; mona.n.larsen@fredericia.dk; std@faaborgmidtfyn.dk; asbr@haderslev.dk; bfo@kerteminde.dk; hevr@kolding.dk; lis.huge@middelfart.dk; mbl@nyborg.dk; hejh@odense.dk; anne.jensen@svendborg.dk; mpcr@sonderborg.dk; sgyl@sonderborg.dk; kbm@toender.dk; Kirsten Myrup; hen@vejenkom.dk; marin@vejle.dk; ahe@aeroekommune.dk; mme@aabenraa.dk

**Emne:** Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen

## Til kommunalpolitikere, kommunerne, de lokale beskæftigelsesråd og jobcentrene

Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering afholder opstartskonference om sygedagpengereformen, hvor blandt andre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen vil fortælle om intentionerne med reformen af sygedagpengesystemet, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål til ministeren.

### Man kan deltage i konferencen følgende to steder:

- **Frederiksberg den 15. september 2014**
- **Aalborg den 18. september 2014**

Konferencen henvender sig til praktikere på sygedagpengeområdet, den kommunale og regionale ledelse samt kommunale beslutningstagere. Desuden inviteres sundhedskoordinatorerne og PLO til opstartskonferencen, da disse er centrale samarbejdspartnere på sygedagpengeområdet.

Det endelige program for konferencen er endnu ikke helt på plads, men vil blive udsendt til alle tilmeldte inden konferencen. Vi har vedlagt invitationen til opstartskonferencen, som også indeholder et link til tilmelding til konferencerne.

***Vi håber, at I har lyst til at deltage på konferencen og gerne vil medvirke til, at vi kan få invitationen ud til de relevante i kommunen, LBR og udvalgsfolk.***

Hvis I har nogle spørgsmål, er I velkomne til at kontakte Pia Damgaard, [pid@star.dk](mailto:pid@star.dk), tlf. 7222 3817, eller Nina Hong, [nhn@star.dk](mailto:nhn@star.dk), tlf. 7222 3803.

Med venlig hilsen

Beskæftigelsesregion Syddanmark

# Opstartskonference om sygedagpengereformen

**Få inspiration til hvordan sygedagpengereformen kan implementeres på to opstartskonferencer i september. På konferencerne kan du blandt andet høre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om de politiske intentioner med reformen.**

Til kommunalpolitikere, kommuner, de lokale beskæftigelsesråd, jobcentre og regioner

Den 1. juli 2014 trådte første del af den nye reform af sygedagpengesystemet i kraft. Reformen betyder store forandringer i indsatsen for sygemeldte borgere. Der er i reformen fokus på, at indsatsen for sygemeldte borgere skal ske tidligt og være tilpasset den enkeltes behov. Indsatsen for de sygemeldte skal desuden ske i tæt dialog med virksomhederne for at understøtte, at sygemeldte fastholder tilknytningen til deres arbejdsplads. Reformen betyder samtidig, at sygemeldte er sikret økonomisk under hele deres sygdomsforløb.

Det bliver en stor opgave for alle parter at implementere reformen. Derfor inviterer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til opstartskonference, hvor du kan hente inspiration til arbejdet med reformen. Det er gratis for dig at deltage.

Konferencen afholdes på Frederiksberg og i Aalborg hhv.:

- **Frederiksberg:** Mandag den 15. september 2014 fra kl. 8.45-13.30 (inkl. morgenmad og frokost) på Radisson Blu, Falconer Hotel og Conference Center, Falkoner Allé 9, 2000 Frederiksberg
- **Aalborg:** Torsdag den 18. september 2014 fra kl. 8.15-13.00 (inkl. morgenmad og frokost) på Comwell Hvide Hus Aalborg, Vesterbro 2, 9000 Aalborg

## Hør beskæftigelsesministeren fortælle om intentionerne i reformen

Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering, Morten Binder, vil byde velkommen på konferencerne. Herefter vil beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om intentionerne med reformen af sygedagpengesystemet. Efter oplægget har du mulighed for at stille spørgsmål til ministeren. Herudover vil der være oplæg fra jobcentre og PPclinic.

## Hvem kan deltage?

Konferencen henvender sig til praktikere på sygedagpengeområdet, den kommunale og regionale ledelse samt kommunale beslutningstagere.

## Mere information om reformen

Der er vedhæftet to pjecer om reformen. På et særskilt område på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside vil der desuden løbende blive lagt [information og vejledning ud om reformen](#). Her finder du svar på nogle af de spørgsmål, der kan dukke op i forløbet.

## Tilmelding

Der udsendes et mere detaljeret program senere, men det er allerede nu muligt at foretage tilmelding til konferencen på [Frederiksberg her](#) eller i [Aalborg her](#).

Frist for tilmelding til konferencerne er den 5. september 2014.

Vi ser frem til at se dig på konferencen.

Med venlig hilsen  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



# REFORM AF SYGEDAGPENGE- SYSTEMET

---

REFORMENS BETYDNING FOR  
**SAGSBEHANDLINGEN** I KOMMUNERNE

---

JULI 2014

## Forord

Den 1. juli 2014 træder første del af sygedagpengereformen i kraft, og ved årsskiftet følger den resterende del. En reform, som I skal hjælpe med at implementere til gavn for blandt andet de sygemeldte borgere, der i dag ikke kan få forlænget deres sygedagpenge og derfor risikerer at stå uden forsørgelse, inden de er friske nok til at starte på arbejde igen.

For mig er det helt afgørende, at sygemeldte får økonomisk sikkerhed under hele sygdomsforløbet. Reformens vigtigste formål er derfor at lukke det såkaldte "sorte hul" i sygedagpengereglerne. Men et forsørgelsesgrundlag må aldrig stå alene. Vi skal samtidig sikre, at disse borgere får en målrettet hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen.

Den samlede løsning er et jobafklaringsforløb, hvor sygemeldte får en særlig tilrettelagt og tværfaglig indsats og en ydelse på kontanthjælpsniveau. Men i modsætning til kontanthjælp er denne ydelse uafhængig af ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft, har til gengæld brug for en anden løsning. De har mest af alt behov for ro. Og den får de nu ved hjælp af en ny forlængelsesmulighed, som betyder, at de er sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.

Der venter en stor opgave for jer med at få igangsat de nye jobafklaringsforløb. Det er der ingen tvivl om. Men heldigvis kan vi trække på både de gode og dårlige erfaringer med opstarten af ressourceforløbene, som vi alle har lært meget af.

Med denne pjece bliver I introduceret til de største ændringer i sygedagpengereglerne – både dem, der træder i kraft 1. juli 2014 og dem, der træder i kraft fra 1. januar 2015.

Jeg vil gøre mit til, at reformen kommer godt i gang og vil følge implementeringen tæt, så vi sammen sikrer, at syge borgere får den indsats, som de har krav på.

Mette Frederiksen

## Træder i kraft d. 1. juli 2014

### Vurdering inden 22 uger – skal sygedagpengeperioden forlænges?

Fremrykket revurdering, justerede regler for forlængelse samt en ny ydelse og indsats til sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

Det er den ultrakorte version af hovedindholdet af de dele af sygedagpenge-reformen, som træder i kraft 1. juli 2014.

Revurderingstidspunktet for sygemeldte er nu inden 22 ugers sygemelding – i stedet for de 52 uger, som hidtil har været gældende.

Ved den fremrykkede revurdering skal sagsbehandleren tage stilling til, om den sygemeldte fortsat er berettiget til sygedagpenge. Formålet er at skabe sikkerhed for, at den rigtige indsats iværksættes tidligt.

#### **Syv muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden**

Inden udløbet af 22 ugers sygemelding skal sagsbehandleren tage stilling til, om sygedagpengeperioden kan forlænges. Ugerne bliver fortsat opgjort på samme måde som hidtil.

Sygedagpengeperioden kan forlænges, hvis den sygemeldte falder ind under en eller flere af de syv regler, som giver ret til forlænget sygedagpengeperiode. Reglerne er stort set identiske med de hidtidige forlængelsesregler. Det er kun regel nr. 5, der er ny. Den erstatter den tidligere regel om terminal sygdom og omfatter nu en bredere målgruppe.

De øvrige forlængelsesregler er tilpasset til de ændrede regler for revurdering.

Forlængelsesreglerne er:

1. Forlængelse kan ske, hvis det er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for vedkommendes arbejdsområde eller en boglig uddannelse.
2. Forlængelse kan ske, hvis det er nødvendigt med en virksomhedsrettet indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Forlængelsen bliver i dette tilfælde 69 uger.
3. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at den sygemeldte vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.
4. Forlængelse kan ske, hvis kommunen vurderer, at sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.
5. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte lider af en livstruende alvorlig sygdom.
6. Forlængelse kan ske, hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. I det tilfælde vil sygedagpengeperioden være forlænget, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse i sagen.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

7. Forlængelse kan ske, når der er modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2).

Reglerne kan fortsat bruges i forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis én regel giver forlængelse ved første revurdering, så kan en anden regel give forlængelse ved den næste revurdering. Kommunen kan dermed forlænge en sygedagpengeperiode flere gange, så længe den sygemeldte opfylder betingelserne i en af de syv regler.

## Tidsbegrænsede forlængelsesregler

At vurderingen sker inden 22 uger betyder *ikke*, at ydelsesperioden generelt er blevet forkortet fra 52 til 22 uger.

Regel nr. 2 og 3 er tilpasset det fremrykkede tidspunkt for revurdering. Det betyder helt konkret, at perioden for forlængelse efter de to regler er blevet øget med 30 uger, så den samlede ydelsesperiode er uændret i forhold til før reformen:

- Regel 2. En forlængelse efter denne regel gav før reformen sygedagpenge i op til 91 uger. Sygemeldte kunne få sygedagpenge i 52 uger før revurderingen og 39 ugers forlængelse. Efter reformen får sygemeldte stadig sygedagpenge i op til 91 uger: 22 ugers sygedagpenge inden revurderingen og 69 ugers forlængelse.
- Regel 3. Før reformen indebar reglen sygedagpenge i op til 156 uger. 52 uger inden revurderingen og 104 ugers forlængelse. Efter reformen kan sygemeldte stadig få sygedagpenge i 156 uger: 22 uger før revurderingen og 134 ugers forlængelse.

## Livstruende, alvorlig sygdom

Sygedagpengeperioden kan forlænges uden tidsbegrænsning, hvis den sygemeldte har en livstruende alvorlig sygdom, som beskrevet i regel nr. 5.

Forlængelsen varer, så længe der foreligger en konkret lægelig vurdering, der understøtter behovet.

## Formål med fremrykket revurdering

Et af hovedformålene med sygedagpenge-reformen er, at sygemeldte i højere grad end tidligere vender tilbage til arbejdsmarkedet. Med et fremrykket revurderingstidspunkt – allerede inden 22 uger – sikres, at kommunen på et tidligere tidspunkt tager stilling til, hvilken indsats der bedst bidrager til, at den sygemeldte fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## Jobafklaringsforløb – når sygedagpengeperioden ikke kan forlænges

Jobafklaringsforløb er den nye økonomiske sikkerhed og tværfaglige indsats for sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

I et jobafklaringsforløb er den sygemeldte sikret en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst – i modsætning til kontanthjælp.

Jobafklaringsforløbene tager udgangspunkt i ressourceforløbene, som blev indført ved reformen af førtidspension og fleksjob fra januar 2013:

- I et jobafklaringsforløb skal der iværksættes en helhedsorienteret indsats ud fra den sygemeldtes behov, forudsætninger og helbredstilstand.
- Kommunens rehabiliteringsteam giver en indstilling i sagen.
- Den sygemeldte får en koordinerende sagsbehandler.

Når en sygemeldt borger overgår til jobafklaringsforløb, skal sagen senest efter fire uger behandles i rehabiliteringsteamet. Teamet skal komme med indstilling om, hvilken indsats der skal iværksættes.

Indsatsen skal planlægges i samarbejde med den sygemeldte og have fokus på at forbedre den sygemeldtes arbejdsevne. Målet er, at den sygemeldte enten kommer i beskæftigelse eller i uddannelse.

Ved tilrettelæggelsen af indsatsen skal der samtidig tages højde for den enkeltes beskæftigelsesmæssige, helbredsmæssige og sociale udfordringer i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Kommunen har ansvaret for, at indsatsen i jobafklaringsforløb iværksættes hurtigst muligt efter, at rehabiliteringsteamet har indgivet sin indstilling.

### Formål med jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb skal sikre, at sygemeldte altid er sikret offentlig forsørgelse, så længe de er uarbejdsdygtige pga. sygdom. Derfor overgår den sygemeldte til jobafklaringsforløb, hvis sygedagpengeperioden ikke kan forlænges, hvor de samtidig er sikret en tværfaglig indsats.

Jobafklaringsforløbet afsluttes først, når den sygemeldte enten kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, kan overgå til en anden ydelse eller ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom.

### Ret til koordinerede sagsbehandler

Alle sygemeldte får i jobafklaringsforløbet ret til at få tildelt en koordinerede sagsbehandler.

Den koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og efterfølgende indsatsdelen. Der er udarbejdet en bekendtgørelse om indholdet af den forberedende del.

Den koordinerende sagsbehandler skal derudover varetage den løbende opfølgning, sikre at indsatsen gennemføres som planlagt, og at indsatsplanen justeres, hvis behovet viser sig.



# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## **Jobafklaringsforløb varer op til to år**

Når en sygemeldt borger overgår til et jobafklaringsforløb, er vedkommende ude af sygedagpengesystemet. Det betyder, at forlængelsesreglerne for sygedagpenge ikke længere kan anvendes. Kommunen kan tildele jobafklaringsforløb i op til to år ad gangen.

## **Muligt at få flere forløb**

Efter endt jobafklaringsforløb vurderer kommunen den sygemeldtes situation. Der er her flere muligheder, og valget afhænger af, hvordan det går med sygdommen:

- Den sygemeldte overgår til en anden indsats og ydelse.
- Den sygemeldte kommer i arbejde.
- Den sygemeldte starter i et nyt jobafklaringsforløb.

Kommunen kan tildele flere jobafklaringsforløb, hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom. Hvis den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom, har kommunen også mulighed for at tildele ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Hvis kommunen vurderer, at der er et behov for et nyt jobafklaringsforløb eller et ressourceforløb, skal den sygemeldte have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling om, hvilken indsats den sygemeldte skal have, og kommunen træffer afgørelse på baggrund af indstillingen.

## **Ny og styrket indsats efter 3½ år**

Der skal ske en styrkelse af indsatsen, hvis der er risiko for, at den sygemeldte fortsat efter fire år vil være uarbejdsdygtig pga. af sygdom. Den styrkede indsats skal igangsættes senest 3½ år efter, at der er iværksat jobafklaringsforløb.

Den styrkede indsats skal omfatte:

- Seks ekstra samtaler i perioden fra 3½ år til 4 år efter iværksættelse af første jobafklaringsforløb.
- En samtale med sundhedskoordinatoren om mulighederne for at udvikle arbejds-evnen.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## Muligt at afvise lægebehandling – uden konsekvens for ydelsen

Der er som en forsøgsordning indført mulighed for, at en sygemeldt borger kan afvise lægebehandling, som vedkommende ikke ønsker.

Forsøgsordningen skal sikre, at den sygemeldte ikke skal føle sig tvunget til at deltage i lægebehandling, som vedkommende ikke er tryk ved. Fx lade sig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

En sygemeldt borger, der ikke ønsker at deltage i en anbefalet lægebehandling, får ret til at få forelagt sin sag for klinisk funktion.

Retten gælder i de situationer, hvor kommunen – efter reglerne om deltagelse i nødvendig behandling – overvejer at stoppe sygedagpengene, ressourceforløbsydelsen eller beslutter ikke at bevilge fleksjob eller tilkende førtidspension.

Klinisk funktion skal vurdere, om der kan anbefales en anden behandling end den, som den sygemeldte er blevet tilbudt. Hvis der kan det, og den sygemeldte heller ikke ønsker den, kan vedkommende også afvise denne behandling.

Afvisningen får ikke konsekvenser for retten til ydelse eller mulighed for at få bevilget fleksjob eller tilkendt førtidspension. Det betyder, at en sygemeldt ikke kan miste forsørgelsesgrundlaget, selvom vedkommende afviser en lægebehandling, som kommunen har anvist.

Der er imidlertid én undtagelse. Hvis den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til at sagen forelægges klinisk funktion, vil kommunen kunne fratage sygedagpengene. Kommunen kan også lade det påvirke en eventuel sag om førtidspension eller fleksjob.

Forsøget omfatter alene lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Forsøget omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

Forsøgsperioden er fra 1. juli 2014 til 30. juni 2016.

### Formål med forsøgsordningen

Formålet med at give mulighed for at afvise behandling er at sikre, at den sygemeldte kan sige nej til en lægelig behandling, som vedkommende ikke ønsker.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Ny model for visitation med tre nye kategorier

1. januar 2015 indføres tre nye visitationskategorier, der erstatter de hidtidige tre kategorier.

De nye kategorier visiterer sygemeldte efter de indsatsmuligheder, kommunen har.

Kategorierne tager højde for, at nogle sygemeldte har brug for meget støtte, mens andre hurtigt kommer på benene af sig selv. Samtidig tager de højde for, at indsatsen tilpasses, så sygemeldte med størst behov får mest støtte.

### *Kategori 1:*

Sygemeldingen forventes at vare under otte uger.

### *Kategori 2:*

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, men kommunen vurderer ikke, at der er behov for en tværfaglig indsats.

### *Kategori 3:*

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, og kommunen vurderer, at der er behov for en tværfaglig indsats.

Første del af visitationen finder allerede sted, når kommunen modtager oplysningsskemaet fra den sygemeldte, hvor der blandt andet fremgår oplysninger om, hvor lang tid sygemeldingen forventes at vare.

På baggrund af disse oplysninger kan kommunen allerede tidligt visitere sygemeldte til kategori 1 – forløb under otte uger. Visitation til enten kategori 2 eller 3 sker ved den første opfølgningssamtale.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgning vurdere, om den sygemeldte eventuelt skal omvisiteres til en ny kategori.

Det er dog ikke muligt at omvisitere sygemeldte fra kategori 2 eller 3 til kategori 1, da kategorien er forbeholdt sygemeldte med et helt kort og ukompliceret sygeforløb.

### **Indsats i kategori 1**

Sygemeldte, der visiteres til kategori 1, skal have en minimal indsats, og kommunen tilrettelægger selv, hvordan og hvornår der skal følges op. Dog skal kommunen som minimum følge op på, om den sygemeldte raskmeldes ved den forventede dato.

Der stilles dermed ikke krav til, at kommunen skal følge op i traditionel forstand med samtaler og aktive tilbud. Hvis kommunen vælger at give aktive tilbud til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 1, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage, og kommunen modtager ikke statslig refusion for tilbudene. Sygemeldte ledige i kategori 1 skal – under hensyntagen til deres helbredstilstand – fortsat deltage i kontaktføreløb og tilbud efter reglerne for forsikrede ledige.

Forløbene i visitationskategori 1 kan have to mulige udfald:

- Sygemeldingen varer som forventet under otte uger.
- Sygemeldingen trækker ud.

Hvis sygemeldingen varer længere end otte uger, skal kommunen hurtigst muligt indkalde til den første opfølgningssamtale og ved samtalen visitere den sygemeldte til enten kategori 2 eller 3.

Inden samtalen skal den sygemeldte som noget nyt have indhentet den obligatoriske lægeerklæring. Det uddybes i næste afsnit.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Indsats i kategori 2

Ved den første opfølgningssamtale vurderes behovet for en tværfaglig indsats, som er udslagsgivende for, om den sygemeldte skal visiteres til kategori 2 eller 3.

Hvis det vurderes, at der ikke er behov for en tværfaglig indsats, bliver den sygemeldte visiteret til kategori 2, hvor indsatsen som udgangspunkt skal være virksomhedsrettet.

Ved første samtale skal sagsbehandleren og den sygemeldte i fælleskab fastlægge den indsats, der skal sættes gang i. Indsatsen tager udgangspunkt i en trappemodell, der understøtter, at den sygemeldte i videst muligt omfang får en virksomhedsrettet indsats.

Trappemodellen findes både til sygemeldte fra beskæftigelse og til sygemeldte fra ledighed, se nedenstående figur.

Sagsbehandleren og den sygemeldte aftaler, på hvilket trin indsatsen bør starte, og herefter kan indsatsen over tid bevæge sig op ad trappen.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgningssamtale vurdere, om den aftalte indsats fortsat er passende. Opfølgningssamtalerne skal holdes hver fjerde uge, og den sygemeldte skal møde personligt op.

I særlige tilfælde kan opfølgningen foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt. Det gælder, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, hvis vedkommende deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvis sygdommen hindrer personligt fremmøde.

Sygemeldte i kategori 2 skal desuden tilbydes såkaldte mestringskurser, hvor man lærer at håndtere sin sygdom. Erfaringer viser, at det øger mulighederne for, at man beholder sit arbejde.

## Tilbage Til Arbejde-trappemodell

### TTA-TRAPPE FOR BESKÆFTIGEDE

#### TRIN 4:

Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet

#### TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for gradvis tilbagevenden

#### TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik på egen arbejdsplads i få timer

#### TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

### TTA-TRAPPE FOR LEDIGE

#### TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for påbegyndelse af job eller ansættelse m. løntilskud

#### TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik

#### TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## **Indsats i kategori 3**

Hvis det vurderes, at en sygemeldt borger har behov for en tværfaglig indsats, skal vedkommende visiteres til kategori 3.

For sygemeldte i kategori 3 skal kommunen tilrettelægge en helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på både beskæftigelse, helbred og sociale forhold.

Den sygemeldtes sag skal fremlægges for kommunens rehabiliteringsteam, inden der er gået fire uger fra visitationen. Det vil sige senest 12 uger efter første sygedag, hvis visitationen til kategori 3 sker ved første samtale.

Rehabiliteringsteamet behandler sagen på et møde, hvor både sagsbehandleren og den sygemeldte deltager.

Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsteamets forberedende del, som danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen, og på baggrund af rehabiliteringsteamet indstilling, træffer kommunen afgørelse om den tværfaglige indsats.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes af den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med den sygemeldte.

Kommunen skal også for sygemeldte i kategori 3 holde opfølgningssamtaler hver fjerde uge, og der er krav om personligt fremmøde, medmindre der er tale om de særlige tilfælde.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Ny opfølgingsmodel giver mulighed for tidlig opfølgning og indsats

Sigtet med de nye regler for opfølgning og indsats er, at indsatsen skal iværksættes tidligere.

Kommunerne har hidtil ofte haft utilstrækkelige oplysninger om den sygemeldtes situation inden den første samtale. Det har betydet, at indsatsen sjældent har kunnet igangsættes umiddelbart efter samtalen, fordi kommunen har afventet en lægeerklæring.

Derfor skal den sygemeldte have udarbejdet en lægeerklæring allerede inden den første opfølgningssamtale med kommunen. Samtidig får arbejdsgiveren og den sygemeldte mulighed for at anmode om en endnu tidligere indsats.

Der ændres dog ikke på arbejdsgivernes pligt til at anmelde sygefraværet og fristen for dette. Arbejdsgiverne skal således fortsat som hovedregel anmelde sygdommen senest i femte fraværsuge.

For ledige, der modtager arbejdsledighedsdagpenge og som bliver syge, modtager kommunen anmeldelsen fra a-kassen senest i tredje fraværsuge, da a-kassen som hovedreglen fra januar 2015 udbetaler dagpenge til sygemeldte ledige i de første 14 dage.

### **Obligatorisk tidlig lægeerklæring**

Forud for den første opfølgningssamtale skal kommunen i alle sager, der er visiteret til kategori 2 eller 3, indhente en lægeerklæring. Det giver sagsbehandleren mulighed for hurtigt at give den sygemeldte en aktiv indsats, der er tilpasset den enkeltes behov.

Lægeerklæringen indeholder lægens vurdering af muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, eventuelle skånehensyn, behandling og sygdommens forventede varighed. Der bliver udarbejdet en ny lægeattestblanket til formålet.

Lægen modtager via anmodningen om en lægeattest oplysninger om, hvordan sygdommen hindrer arbejdet. Lægen tager disse oplysninger i betragtning ved udarbejdelsen af lægeerklæringen.

### **Muligt at anmode om tidlig opfølgning**

Der er oprettet en ny ordning, hvor arbejdsgiveren eller den sygemeldte kan anmode om tidlig opfølgning.

Ordningen giver mulighed for en ekstraordinær tidlig indsats for sygemeldte, der ventes at have et langvarigt sygefravær.

Med ordningen finder første samtale i kommunen allerede sted to uger efter, at der er anmodet om tidlig opfølgning. De øvrige regler for opfølgning, som fx den obligatoriske lægeerklæring, gælder fortsat.

### **Formål med tidlig opfølgning**

Formålet med ordningen om tidlig opfølgning er at give sygemeldte borgere den bedste mulighed for at vende tilbage til arbejdet. Det er i både arbejdsgivernes og de sygemeldtes interesse. De fleste arbejdsgivere vil gerne beholde deres medarbejdere, og de fleste sygemeldte vil gerne beholde deres job.

## Træder i kraft d. 1. januar 2015

Forskellen på almindelige forløb og forløb med tidlig opfølgning er som udgangspunkt, *hvornår* den første opfølgningssamtale i kommunen finder sted – og dermed også, hvornår kommunen kan igangsætte den aktive indsats.

Både arbejdsgiveren og den sygemeldte kan bede om tidlig opfølgning. Hvis det er arbejdsgiveren, der anmoder om det, skal den sygemeldte bekræfte, at vedkommende er interesseret i en tidlig opfølgning og indsats. Den sygemeldte har dermed ret til at afvise den tidlige opfølgning.

A-kasserne har ikke mulighed for at anmode om tidlig opfølgning for ledige sygemeldte, men de kan anbefale ordningen til deres medlemmer, så den ledige sygemeldte selv søger om det.

### **Standby-ordning**

Standby-ordningen er upåvirket af reformen. Det betyder, at sygemeldte, der er omfattet af standby-ordningen, fortsat er fritaget for kommunens opfølgning og aktive tilbud – uanset hvilken visitationskategori de vurderes at tilhøre.

PJECEN ER UDGIVET AF:



STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING

FÅ MERE AT VIDE PÅ  
STAR.DK ELLER BM.DK





# NYE SYGEDAGPENGE- REGLER FRA 1. JULI 2014

---

HVORDAN OG HVORNÅR  
KOMMER DE NYE REGLER  
TIL AT VIRKE FOR DIG?  
FÅ ET OVERBLIK OVER  
SYGEDAGPENGESYSTEMET

---

## Alle er sikret forsørgelse under sygdom

1. juli 2014 træder nye sygedagpengeregler i kraft. De betyder, at alle sygemeldte er sikret forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Den såkaldte varighedsbegrænsning efter 12 måneder ophæves.

### **Kort overblik over de nye regler**

Når du har været sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke længere automatisk. Vær dog opmærksom på, at der er overgangsregler for dem, der er startet med sygedagpenge inden 1. juli 2014.

Din sagsbehandler skal inden 22. sygeuge vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges.

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

Hvis din sygedagpengeperiode ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb, hvor du modtager en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Du kan i pjecen læse mere om, hvilke muligheder der er for at få forlænget sygedagpengeperioden, og hvad et jobklaringsforløb indebærer.

### **Gælder reglerne for dig?**

De nye regler om jobafklaringsforløb gælder for dig, hvis du den 1. juli 2014 har ret til sygedagpenge.

Hvis du den 1. juli har modtaget sygedagpenge i mindre end 22 uger, skal din sagsbehandler inden udgangen af den måned, hvor du har modtaget sygedagpenge i 22 uger, vurdere din situation efter de nye regler dvs. om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, fortsætter du uændret på sygedagpenge. Først når du er ved at have modtaget sygedagpenge i 52 uger, skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du opbruger retten til sygedagpenge inden den 1. juli 2014, gælder de nye regler ikke for dig. Det betyder, at du mister retten til sygedagpenge, hvis du falder for varighedsbegrænsningen inden den 1. juli 2014, og du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode efter forlængelsesmulighederne.

Mister du retten til sygedagpenge, har du mulighed for at søge kontanthjælp. Du skal være opmærksom på, at indtægter og formue bliver trukket fra i kontanthjælpen. Det gælder også ægtefælles eller samlevers indtægter og formue.

## Du bliver sygemeldt

Hvis du bliver syg og ikke er i stand til at gå på arbejde, kan du få en kompensation for den løn, du ellers ville have tjent.

Afhængig af overenskomster og arbejdsforhold kan det være, at du fortsætter med at få løn i en periode, men det kan også være, at du mister din løn og i stedet skal søge om sygedagpenge.

Uanset om du er i den ene eller anden situation, er der visse krav, du som sygemeldt skal leve op til. Forklaringen er, at du modtager en ydelse fra det offentlige – også selvom du fortsætter med at modtage løn, fordi din arbejdsgiver modtager et beløb fra det offentlige, som svarer til sygedagpengene.

Når du skal melde dig syg fra dit arbejde, sker det i første omgang til din arbejdsgiver. Hvis du modtager løn under sygdom, skal din arbejdsgiver give kommunen besked om din sygemelding, inden der er gået 5 uger fra din første sygedag.

Hvis du er ledig, skal du melde dig syg til jobcentret og a-kassen via Jobnet. Din kommune får automatisk besked om din sygemelding fra første sygedag – fordi sygemeldingen sker via Jobnet.

## Mødet med kommunen

Når kommunen er orienteret om din sygemelding, sætter den gang i forskellige ting, så du kan modtage sygedagpenge og få hjælp til at komme tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

### Oplysningsskema

Kommunen sender et såkaldt *oplysnings-skema* til dig, som du skal udfylde.

Du skal oplyse kommunen om din sygdom. Mens din arbejdsgiver ikke har ret til at vide, hvad du fejler, så forholder det sig modsat for kommunen. Som myndighed har den ret til at vide det.

Du skal også oplyse, hvor lang tid du forventer, at sygemeldingen vil vare, og give dit bud på, om sygdommen påvirker din evne til at arbejde fremover. Kommunen bruger oplysningerne til at få den bedst mulige indsigt i din situation.

### Første samtale i kommunen

Hvis du er syg i længere tid, bliver du indkaldt til en samtale med en sagsbehandler i din kommune: Den såkaldte *første opfølgings-samtale*. Samtalen skal holdes senest 8 uger fra din første sygedag.

Den første samtale handler om, hvilken hjælp du skal have for at komme tilbage i arbejde. Eller – hvis du er ledig – for igen at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Sammen med din sagsbehandler fastlægger I den konkrete indsats, der skal sættes i gang.

Det kan være, at I bliver enige om, at der ikke er behov for nogen indsats, fordi der er udsigt til, at du snart kan starte på arbejde igen. Hvis dit sygdomsforløb er længere og mere kompliceret, kan det være, at der fx skal igangsættes et forløb med virksomhedspraktik

Kommunen vil efter første samtale indkalde dig løbende til nye samtaler. Formålet er, at du og din sagsbehandler i fællesskab vurderer, om indsatsen virker som ønsket, eller om der eventuelt skal gøres noget andet og mere.

### **Delvis raskmelding**

På et hvilket som helst tidspunkt i dit sygeforløb kan du raskmelde dig, enten helt eller delvist. En delvis raskmelding betyder, at du arbejder på nedsat tid.

Ved en delvis raskmelding modtager du løn for den tid, du arbejder, og du modtager sygedagpenge for den resterende tid. Hvis du får fuld løn under sygdom, vil din arbejdsgiver modtage refusion svarende til det, du ville have modtaget i sygedagpenge – hvis du ikke havde haft ret til løn under sygdom.

Ved en delvis raskmelding skal du stadig have opfølgningssamtaler løbende i kommunen. Samtalerne kan foregå telefonisk eller digitalt.

### **Standby-ordning for alvorligt syge**

Sygemeldte, der har en alvorlig sygdom, som gør, at det ikke er hensigtsmæssigt eller muligt at være i kontakt med kommunen, behøver hverken at have samtaler eller deltage i nogen tilbud.

Det gælder fx diagnoser som kræft eller svært hjertesvigt. Fritagelsen kaldes standbyordningen. Hvis du mener, at du kan og bør fritages, så spørg i kommunen.

### **Du har ret til at afvise behandling**

Du har som sygemeldt mulighed for at fravælge en behandling, som du ikke er tryk ved, uden at du mister din ret til sygedagpenge. Du kan fx afvise at lade dig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

Afviser du en ordineret lægebehandling, har du ret til at få din sag vurderet af den såkaldte *klinisk funktion*. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå en anden behandling. Hvis klinisk funktion foreslår en lægebehandling, som du heller ikke ønsker, kan du dog også afvise den behandling.

Du har alene mulighed for at afvise lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Ordningen omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

## Hvor længe kan du modtage sygedagpenge?

Langt de fleste er kun sygemeldt i en helt kort periode og er derefter tilbage på arbejde igen.

Hvis du er sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke automatisk. Inden da skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges. Uanset om den kan forlænges eller ej, kommer du aldrig til at stå i en situation uden forsørgelse, så længe du ikke er i stand til at arbejde på grund af sygdom.

### **Du risikerer ikke at miste forsørgelse**

Hvis dine sygedagpenge ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb. Her modtager du en ydelse på kontanthjælpsniveau, der ikke er afhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Læs mere om jobafklaringsforløb på næste side.

### **Mange muligheder for forlængelse**

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

### **Overblik over forlængelsesmuligheder**

Der er syv muligheder for forlængelse:

(1) Hvis det er overvejende sandsynligt, at du kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for dit arbejdsområde eller en boglig uddannelse. Forlængelsens varighed afhænger af, hvornår forrevalideringen ophører, og den egentlige revalidering starter.

(2) Hvis det er nødvendigt med en afklarende indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge din arbejdsevne. Forlængelsen kan være op til 69 uger.

(3) Hvis du er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at du vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.

(4) Hvis kommunen vurderer, at din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

(5) Hvis du lider af en livstruende, alvorlig sygdom. Forlængelsen har ingen tidsbegrænsning.

(6) Hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse.

(7) Hvis kommunen har modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2). Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

### **Mulighed for flere forlængelser**

Når forlængelsen af sygedagpengene udløber, skal kommunen vurdere din sag igen, hvis du fortsat ikke er blevet raskmeldt. Du har igen mulighed for at få forlænget sygedagpengeperioden, hvis du lever op til en af forlængelsesreglerne.

## Hvad indebærer et jobafklaringsforløb

Hvis du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode, får du ret til et såkaldt jobafklaringsforløb.

Under hele forløbet modtager du en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er ikke afhængig af hverken formue eller en eventuel ægtefælles eller samlevers indkomst og formue, men egen indtægt vil medføre fradrag i ydelsen.

I jobafklaringsforløbet er der undervejs et klart fokus på hele din situation, og indsatsen tager udgangspunkt i dine behov.

Kommunens rehabiliteringsteam inddrages i din sag. Teamet indstiller, hvilken tværfaglig indsats du skal have med fokus på dine muligheder for at arbejde, din sundhedstilstand og dine sociale forhold.

Den helt konkrete indsats planlægger teamet i samarbejde med dig. Det skal ske inden en måned efter, at du er overgået til jobafklaringsforløbet.

Når du starter i et jobafklaringsforløb, får du en koordinerende sagsbehandler, der er din faste kontaktperson under hele forløbet.

Et jobafklaringsforløb kan vare i op til 2 år. Efter forløbet revurderer teamet din situation. Mulighederne er flere: Måske skal du overgå til en anden ydelse, starte på arbejde igen eller i et nyt jobafklaringsforløb.

Det afhænger af, om du stadig er uarbejdsdygtig som følge af din sygdom.